



Change Management für mittelgroße Projekte

Maßgeschneiderte Change-Management-Maßnahmen für Ihr Projekt

Wir unterstützen Sie bei der Begleitung Ihrer Veränderung – von der umfassenden Analyse Ihres Projekts über eine professionelle, auf Sie zugeschnittene Planung und Umsetzung bis hin zur Evaluation.

Von IT-Projekten der mittleren Größenordnung, wie der Einführung eines neuen IT-Systems (z.B. neuer Office-Versionen), sind eher mittelständische und große Unternehmen betroffen.

Auch wenn die Anzahl der betroffenen Zielgruppen gering ist, verursacht ein Implementierungsprojekt oft weitreichendere Veränderungen und Konsequenzen für die Betroffenen als erwartet. Betroffene müssen für die Notwendigkeit der Veränderung sensibilisiert werden. Neben diesem Aspekt ist auch eine praktische Vorbereitung auf den technischen Wandel durch Information und Training notwendig. Nicht zuletzt müssen oft verschiedene Interessen im Unternehmen berücksichtigt werden. Change-Management-Maßnahmen müssen zwar auf jedes

Unternehmen individuell zugeschnitten werden, Vorgehen und Umfang sind aber planbar.

Der Mensch im Zentrum von Veränderungsprozessen

Im Laufe eines Projektes werden Sie Befürwortern Ihres Projektes begegnen, aber voraussichtlich auch Ablehnung und Kritik an den geplanten Veränderungen erfahren. Um den unterschiedlichen Personengruppen gerecht werden zu können, ist ein adäquates Change Management unumgänglich.

Durch unzureichendes Change Management kann es zu erheblichen Produktivitätseinbußen kommen.

Ihre Vorteile

- Professionelles Change Management
- Neutralität und Blick von außen
- Vermeidung von Produktivitätseinbußen
- Akzeptanz für Ihr Projekt
- Investitionsschutz
- Gesteigerte Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation
- Verbessertes Projektmarketing
- Eingrenzung von Projektrisiken
- „Übersetzung“ zwischen IT und Nicht-IT
- Wissenstransfer und Informationsfluss
- Entlastung interner Ressourcen

Ihr Ansprechpartner:



Alexandra Binder
Leitung
Change Management

alexandra.binder@sycor.de
+49 163 7936212

Projektcharakteristiken

- Projektbeispiel: Einführung Microsoft Office
- Projektdauer: 2 - 9 Monate
- Projektbudget: Ca. 200.000 - 300.000 €
- Zielgruppen: Wenige

Unsere Leistungen

- Analyse 3 PT*
- Planung 2 PT
- Umsetzung } 0,2 - 1 FTE**
- Evaluation }

* Personentage
** Vollzeit-Arbeitskraft



Für geeignete Maßnahmen und Konzepte, die diesen Effekt reduzieren, sind deutlich geringere Kosten zu erwarten. Deshalb kann Change Management in jeder Hinsicht gewinnbringend eingesetzt werden.

Mit Sycor Veränderungen erfolgreich meistern

Mit uns haben Sie den richtigen Partner an Ihrer Seite. Wir begleiten Sie professionell

und effizient durch Ihren Veränderungsprozess. Auf Basis einer umfassenden Analyse Ihrer Unternehmens- und Projektsituation und in Workshops erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen einen Kommunikationsplan und sorgen für ein angemessenes Change Management. Wir gewährleisten einen adäquaten Informationsfluss und Wissenstransfer innerhalb und außerhalb der Projektorganisation, ohne dabei Ihre Ziele aus den Augen zu verlieren.

Checkliste mittelgroßes Projekt

- Führt Ihr Projekt zu prozessualen oder technischen Veränderungen für Mitarbeiter?
- Sind die durch das Projekt hervorgerufenen Veränderungen von bedeutsamem Ausmaß?
- Gibt es Personen in Ihrem Unternehmensumfeld, die eine kritische oder sogar ablehnende Einstellung gegenüber dem Projekt vertreten?
- Mussten Sie in der Vergangenheit Projektkrisen bewältigen, die aufgrund von unzureichender Kommunikation, Konfliktsituationen oder mangelnder Akzeptanz entstanden sind?
- Ist der Informationsbedarf beteiligter und betroffener Personen unterschiedlich und erfordert unterschiedliche Kommunikationsmethoden?
- Würden Sie Ihr Projekt als mittelgroßes Projekt bezeichnen?
- Benötigen Sie Fachexpertise für die Analyse, Planung, Umsetzung sowie Evaluation von Change-Management-Maßnahmen?
- Möchten Sie auf die Unterstützung von externen Beratern und deren Erfahrungswerte zurückgreifen?